



ERIAAC[®]
CAPITAL HUMANO

rbl
The RBL Group

THE STRATEGIC HR ACADEMY

Programa de Alta Dirección

CONTENIDO

- 1 ▶ The RBL Group – ERIAC Capital Humano
- 2 ▶ The Strategic HR Academy
- 3 ▶ Módulos de la Academia
- 4 ▶ Otros componentes clave
- 5 ▶ Facilitadores
- 6 ▶ Información General

1 **▶ THE RBL GROUP**
¿QUIÉNES SOMOS? Y ¿QUÉ HACEMOS?

¿QUIÉNES SOMOS?



Somos una firma global de servicios profesionales comprometida con la creación de valor a través de la gerencia efectiva de las personas y las organizaciones. Nuestros clientes incluyen compañías de alto nivel alrededor del mundo y en un amplio rango de industrias. The RBL Group es reconocido como un consultor de confianza para empresas líderes a nivel global y sus ejecutivos de alto nivel.



Dave Ulrich

Cofundador de The RBL Group

LO QUE CREEMOS

Los líderes deben iniciar su gestión partiendo desde “afuera” y agregar valor a sus principales stakeholders, tales como clientes, inversionistas, empleados y la comunidad, de manera que puedan entender lo que deben desarrollar “adentro” de sus organizaciones. Creemos que esta perspectiva de afuera hacia adentro, que une las expectativas de los clientes con los comportamientos de los empleados y los líderes, es fundamental para el alto desempeño.

¿CÓMO QUEREMOS SER RECONOCIDOS?

Orientados a Resultados

Todo nuestro trabajo se centra en los resultados no en las actividades.

Comprometidos

Bien sea en Consultoría, Educación o a través de nuestros servicios adicionales, colaboramos con nuestros clientes para hacer las cosas de forma interesante, relevante y divertida.

Innovadores

Damos forma a la agenda intelectual global para las prácticas de RRHH y Liderazgo.



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

- ▶ Más de 30 años de investigación en **liderazgo, desarrollo organizacional y recursos humanos**, respaldan nuestra práctica de consultoría.
- ▶ Contamos con experiencia global y tenemos un entendimiento de Latinoamérica y de los retos que enfrentan las organizaciones en la región.
- ▶ Tenemos experiencia en la administración y el manejo logístico de proyectos de gran impacto.
- ▶ Contamos con la plataforma tecnológica para ofrecer productos y servicios con altos niveles de confiabilidad y calidad.
- ▶ Nuestro enfoque está centrado en los resultados y el nivel de contribución de nuestras intervenciones para el cliente.

2

ERAC CAPITAL HUMANO

¿QUIÉNES SOMOS? Y ¿QUÉ HACEMOS?

Asociación líder de profesionales en Capital Humano, reconocida por su aportación significativa de valor, que impulsa la transformación y el posicionamiento de la función como contribuidor estratégico en la sociedad y en las organizaciones.

MISIÓN

Somos la asociación de profesionales de Recursos Humanos que genera valor, a través de proveer productos y servicios de actualización, desarrollo e innovación en capital humano, contribuyendo a su posicionamiento como socio estratégico de sus organizaciones, fortaleciendo sus redes e intercambio de conocimiento.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

- ▶ Plataforma de Networking de profesionales de Recursos Humanos.
- ▶ El mejor espacio para la **vinculación y crecimiento profesional**.
Acceso a **información relevante** y de vanguardia para toma de decisiones en tu organización.
- ▶ Oportunidad de **participar en comités** de trabajo y estudio para **compartir prácticas exitosas** de Recursos Humanos.
- ▶ Precio preferencial en los mejores **programas de desarrollo de alto impacto**.
- ▶ **Precio especial** para asistir al Foro Mundial de Recursos Humanos y eventos especiales.

3

THE STRATEGIC HR ACADEMY

PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN

THE STRATEGIC HR ACADEMY

- ▶ The Strategic HR Academy es un **programa de desarrollo personalizado** que transforma a los profesionales de Recursos Humanos en Socios Estratégicos **mediante un proceso integrado** de Evaluación, Coaching, Entrenamiento, Experiencias en el trabajo y Medición de avances.
- ▶ Este programa va dirigido a los responsables de Recursos Humanos y a sus equipos de más alto potencial en México y Latinoamérica.
- ▶ El contenido de este programa habilita a los profesionales de Recursos Humanos a generar competencias funcionales que **contribuyan a la estrategia del negocio** a través de cinco talleres de desarrollo estratégico.

4

THE STRATEGIC HR ACADEMY

MÓDULOS DEL PROGRAMA

CONTENIDO TEMÁTICO

THE STRATEGIC HR ACADEMY

1
Desarrollando
las Competencias
de RH

2
Cómo RH
Genera Valor

3
Métricas y
"Analytics" de
RH

4
Desarrollando
Talento y
Compromiso

5
Diagnóstico y
Diseño
Organizacional

6
Habilidades de
Consultoría

7
Administración
del Cambio

8
Coaching

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS MÓDULOS

MÓDULO 1

09-10 AGO 2018

DESARROLLANDO LAS COMPETENCIAS DEL EJECUTIVO DE RH

- ▶ Introducción al Programa
- ▶ El Futuro de la Función de RH
- ▶ Estudio HRCS 2017 - Competencias Diferenciadoras de RH
- ▶ El Modelo RBL de Sistemas Organizacionales
- ▶ Teoría Avanzada de Diagnóstico y Diseño Organizacional

GENERANDO VALOR EN LA ORGANIZACION

- ▶ Resultados y Guías de Interpretación de la Evaluación 360 de RH
- ▶ RH como Socio Estratégico del Negocio
- ▶ Habilidades de Consultoría Interna para ejecutivos de RH
- ▶ La Credibilidad Personal del Ejecutivo de RH
- ▶ La Administración de Stakeholders clave
- ▶ La Gestión ejecutiva de Proyectos

MÓDULO 2

13-14 SEP 2018

DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS MÓDULOS



LA INFORMACIÓN DEL NEGOCIO QUE GENERA VALOR

- ▶ Hablando el Lenguaje del Negocio
- ▶ Fundamentos de Business Acumen para Ejecutivos
- ▶ Simulación de Negocios (taller)
- ▶ Las Métricas y Analytics clave para RH

EL TALENTO Y LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

- ▶ Gestionando el Cambio Personal y Organizacional
- ▶ El Liderazgo Organizacional
- ▶ Mejores Prácticas y Fortalecimiento del Talento Clave
- ▶ La Simulación de Talento (taller)



DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS MÓDULOS

MÓDULO 5 6-7 DIC 2018

LA MARCA PERSONAL DEL EJECUTIVO DE RH

- ▶ Desarrollando Habilidades de Coaching Ejecutivo
- ▶ Definiendo la Marca Personal como Socio de Negocio
- ▶ Presentaciones Finales de los ALP's
- ▶ Cierre del Programa

4 ▶ OTROS COMPLEMENTOS CLAVE

EVALUACIÓN 360 DE COMPETENCIAS DE RH



La Evaluación 360 de Competencias de RH está basada en más de 25 años de investigación y tiene un poderoso enfoque para desarrollar a los profesionales de RH, de manera que puedan generar un impacto positivo en donde el negocio más lo necesita. Nuestra investigación indica que cuando los profesionales de RH incrementan su nivel de competencia en los siguientes factores, pueden responder mejor a las necesidades del negocio y generar valor sostenible:

EVALUACIÓN 360 DE COMPETENCIAS DE RH



COMPETENCIAS DE RH:

1. Agente Estratégico
2. Navegante de Paradojas
3. Activista Creíble
4. Promotor de Cultura y Cambio
5. Curador del Capital Humano
6. Promotor de Recompensas y Beneficios
7. Integrador de Tecnología y Redes Sociales
8. Intérprete y Analista de Información
9. Gestor del Cumplimiento

OTROS COMPONENTES CLAVE

▶ COACHING INDIVIDUAL BASADO EN RESULTADOS:

El coaching ofrece una oportunidad única de **personalización** que acelera el desarrollo. En este programa, a cada participante le es asignado un **coach certificado** en la metodología de Coaching for Results de The RBL Group. Los coaches se reúnen virtual o presencialmente con los participantes en sesiones intensas de una hora para ayudar a los participantes a interpretar los resultados de Evaluación 360 y desarrollar planes de mejoramiento a futuro. Cada participante típicamente recibe 3 horas de coaching a lo largo del programa.

OTROS COMPONENTES CLAVE

▶ PLAN DE DESARROLLO PERSONALIZADO:

Cada participante, con base en los resultados de su Evaluación 360 trabaja con su coach en el diseño de su Plan de Desarrollo Individual (PDI). Cada Plan incluirá estrategias de desarrollo en el trabajo, nuevas asignaciones, capacitación & lecturas y experiencias de vida.

OTROS COMPONENTES CLAVE

▶ PROYECTO DE APRENDIZAJE A TRAVÉS DE LA ACCIÓN (ALP):

Antes del inicio del Programa, se identifican proyectos en los que se enfrentan problemas reales de la organización para que los participantes los trabajen durante el programa. La integración de este componente en nuestros programas permite ofrecer un ambiente ideal para implementar las lecciones aprendidas en el salón de clases. El alcance de los proyectos es definido de tal forma que generen resultados tangibles. The RBL Group y ERIAC Capital Humano no son responsables por la obtención de resultados pero si por proveer acompañamiento a cada participante según las necesidades de cada uno.

OTROS COMPONENTES CLAVE

▶ SIMULACIONES

En los programas de RH, incluimos simuladores de negocio, que buscan principalmente fortalecer el entendimiento de indicadores financieros y el “*business acumen*” para que los profesionales de RH se posicionen como Socios Estratégicos hablando el lenguaje del negocio.

Estas simulaciones de negocio utilizan tecnología de punta y su objetivo principal es fortalecer la habilidades directivas y financieras relacionadas con manejo de negocio. Las dinámicas se realizan en equipos que compiten entre sí tomando decisiones respecto a situaciones de negocio específicas de una organización ficticia, para posteriormente analizar el impacto y los resultados de cada equipo.

5 FACILITADORES

CONSULTORES/FACULTY



▶ **Ernesto Uscher**
*Socio & LATAM Managing
Director -The RBL Group*



▶ **Martha Liliana Ruiz**
Principal Latam



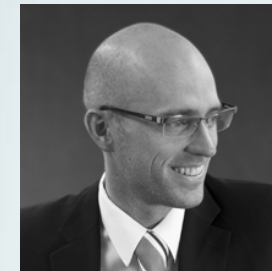
▶ **Rodrigo Calderón**
Consultor Senior



▶ **Julio Zelaya**
Principal Latam



▶ **Marcos Cristal**
Consultor Senior - Latam



▶ **Justin Allen**
Principal

ERNESTO USCHER

SOCIO Y MANAGING DIRECTOR LATAM



- ▶ Global Partner y Director The RBL Group para América Latina y el Mercado Hispano.
- ▶ Orientado al desarrollo de Liderazgo basado en resultados y el fortalecimiento de las Areas de Recursos Humanos en los mercados internacionales.
- ▶ Ha trabajado durante más de 25 años, en más de 40 países como consultor ayudando a las organizaciones, líderes y equipos de Recursos Humanos a convertirse en altamente efectivos.
- ▶ Conferencista y facilitador reconocido a nivel internacional en temas de Liderazgo, Cultura, Cambio, Equipos de Alto Desempeño, Gestión de RH, Organización y Estrategia de RH.
- ▶ Anteriormente en HPI, Team Resources y Andersen se desempeñó como Vicepresidente y Gerente de Consultoría en el Pacto Andino y Argentina.
- ▶ Ernesto es Colombiano y actualmente vive en Miami.

RODRIGO CALDERÓN

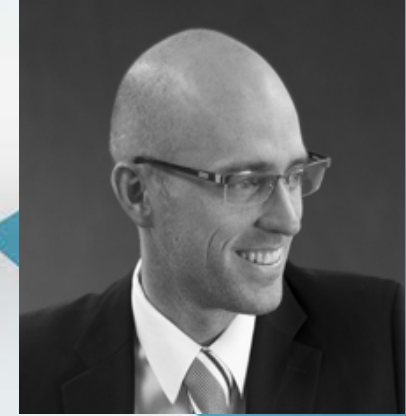
CONSULTOR SENIOR



- ▶ Consultor Senior en The RBL Group.
- ▶ Más de 25 años de experiencia en la Dirección de Empresas industriales y de servicios como Gerente General de empresas relacionadas con el Grupo Sanford en Colombia y Venezuela, Gerente de Negocio de Linde Gas en Colombia y Presidente en Espumlatex
- ▶ En consultoría, se ha especializado en impulsar un desarrollo de negocios con sentido, en generar un liderazgo claro que genera valor al negocio, en mejorar los resultados de negociaciones de alto impacto, y en el desarrollo de la gente a nivel individual y de equipos.
- ▶ Es Ingeniero Electrónico de la Universidad Javeriana en Colombia, M.B.A de la Universidad de Los Andes y cuenta con cursos en Alta Dirección, Aprendizaje y Cambio Organizacional, Programación Neurolinguística y Coaching.
- ▶ Rodrigo es Colombiano y vive actualmente con su familia en Miami.

JUSTIN ALLEN

PRINCIPAL



- ▶ Justin se dedica a la promoción de los campos de Liderazgo, Talento y Recursos Humanos estratégicos mediante la conexión de los líderes con las herramientas prácticas y marcos conceptuales de última generación..
- ▶ Previo a su posición actual, Justin fue el Director del Instituto RBL donde desarrolló una sólida red de líderes de RH de alto nivel. También es co-autor de "HR Transformation".
- ▶ Previo a RBL, trabajó en General Electric. En su estancia en GE, Justin trabajó como Gerente de Recursos Humanos donde supervisó la gestión del rendimiento, desarrollo de liderazgo, personal, comunicaciones y relaciones sindicales.
- ▶ Justin también ocupó varios otros cargos en GE, incluyendo un rol en el desarrollo y formación en GE Crotonville y un rol como director de operaciones en Ciudad Juárez, México.
- ▶ Justin actualmente vive en Provo, Utah.

MARTHA LILIANA RUIZ

PRINCIPAL LATAM



- ▶ En los últimos 7 años, Martha Liliana ha participado como consultora internacional en diversos proyectos de capacitación y consultoría para compañías como Royal Caribbean+ Cruises Ltd. Florida Power & Light – FPL, Novartis, Velux, Banco Bilbao Vizcaya (BBVA), Royal SunAlliance (RSA Group), Comunicaciones Celulares Tigo, Baxter, Invensys, Nissan México, SAB Miller y Mondelez, entre otros.
- ▶ Antes de iniciarse en el campo de consultoría, Martha Liliana acumuló más de 12 años de experiencia en Gestión de Recursos Humanos, trabajando con compañías multinacionales en los sectores de tecnología (Microsoft), imágenes diagnósticas (General Médica) y farmacéutico (Schering). En sus diferentes roles ha tenido la oportunidad de colaborar con equipos gerenciales de primer nivel, apoyando los procesos de planeación de recursos humanos, manejo de cambio y transición organizacional, siempre dirigidos a apoyar el logro de metas corporativas.
- ▶ En la actualidad está participando en diferentes iniciativas para el mercado Latinoamericano, especializándose en apoyar equipos gerenciales en desarrollo de sus competencias de liderazgo y equipos de recursos humanos para posicionarse como socios estratégicos en sus organizaciones.
- ▶ Su enfoque es ayudar a los clientes en el proceso de estructuración y ejecución de una propuesta de valor para las organizaciones de las que forman parte. Martha Liliana vive con su familia en Miami.

MARCOS CRISTAL

SENIOR CONSULTANT



- ▶ Experiencia en Modelización y Simulación de Negocios en Latinoamérica. Experto en Dynamics.
- ▶ Ha trabajado con clientes como Citibank, Siemens, Renault, Telefónica, Toyota, McDonalds, J&J, Lan, en el diseño y desarrollo de Simuladores de Negocios para el Análisis Estratégico y de Escenarios Futuros, Capacitación y Evaluación de Desempeño..
- ▶ Investiga desde hace 20 años el tema de la Integración entre Vida y Trabajo .
- ▶ Volcó su experiencia y visión en el libro "El Equilibrista, como integrar tu vida y tu trabajo" publicado en el 2009 por Editorial Grijalbo..
- ▶ Licenciado en Economía (Universidad de Buenos Aires), MIT/Sloan School of Management Executive Certificate in Management and Leadership. Es profesor titular de los MBAs de la Universidad de Buenos Aires y de la Universidad Católica Argentina, del Posgrado en Marketing de la Universidad de San Andrés.

JULIO ZELAYA

PRINCIPAL LATAM



- ▶ Experto en emprendimiento, liderazgo basado en propósito y en el desarrollo de Universidades Corporativas tanto en liderazgo como en Recursos Humanos.
- ▶ Ha apoyado a más de 200 organizaciones en Estados Unidos y Latinoamérica y entrena actualmente a más de 75,000 personas.
- ▶ Conferencista y facilitador reconocido a nivel internacional en temas de Emprendimiento, Gestión del Conocimiento, Cambio, Liderazgo e Innovación
- ▶ Autor de dos best sellers junto con Steve Forbes y Brian Tracy. Cuenta con un Post Doctorado en Management de Tulane University y MBA de INCAE. Especializaciones en Harvard, MIT, Babson, Cornell y The Aspen Institute.

6 INFORMACIÓN GENERAL

INFORMACIÓN

- ▶ Cinco módulos de dos días cada uno.
- ▶ Inicia el 09 de agosto del 2018 y termina el 07 de diciembre del 2018
- ▶ Jueves y Viernes de 8:30 a 18:30 horas.
- ▶ Se llevará a cabo en en **Club Industrial**, en Monterrey, Nuevo León.
- ▶ Incluye **trabajo y lecturas previas, estudios de caso y simulaciones**
- ▶ **Evaluación 360 de Competencias de RH:** Se realizará entre el Primer y el Segundo Módulo.
- ▶ Todos los módulos incluyen **conexión con el módulo anterior, bitácora de aprendizaje, peer-coaching y seguimiento a los ALP's y a las acciones de desarrollo individuales.**
- ▶ **Comidas y coffee breaks incluidos.**
- ▶ Informes e inscripciones:
 - ▶ **ERiac CAPITAL HUMANO.** +52 (81) 8115-8181 contacto@eriac.com.mx eriac.com.mx
 - ▶ **RBL.** Maria Ivette Duran - Customer Relationship Manager RBL LATAM +1 (954) 822 9247 mduran@rbl.net | www.rbl.net
- ▶ Inversión:

Socio ERiac:	\$7,000 dólares + IVA
No Socio:	\$9,000 dólares + IVA